



Администрация  
муниципального  
образования городского  
округа «Сыктывкар»



РЕСПУБЛИКА  
**КОМИ 95**  
СТАВЫС МИЯН САЙЫН!



# ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

**Докладчик:**

**Заместитель главы администрации –  
начальник Департамента финансов  
Елена Анатольевна Волкомурова**



Администрация  
муниципального  
образования городского  
округа «Сыктывкар»



РЕСПУБЛИКА  
**КОМИ 95**  
СТАВЫС МИЯН САЙЫН!

## Негативные последствия «неформальной занятости»

Правовая незащищенность работника

Отсутствие социальных гарантий (пенсионное обеспечение, пособия по временной нетрудоспособности, ежегодно оплачиваемый отпуск и т.д.)

Отсутствие возможности получения банковского кредита, социального налогового вычета и т.д.

Потери налоговых поступлений в бюджет и перечислений во внебюджетные фонды

Снижение производительности труда





## Основные отличия трудового договора от гражданско-правового

Показатель	Трудовой договор	Гражданско-правовой договор
Предмет договора	труд работника по определенной специальности, квалификации, должности, профессии, относящийся к его трудовой функции	результат труда
Срок заключения договора	- бессрочный (т.е. заключается на неопределенный срок) - срочный (ст. 59 Трудового кодекса РФ)	всегда срочен и заканчивается выполнением работы
Правила внутреннего распорядка	работник подчиняется правилам	процесс труда и условия его применения, как правило, относятся к компетенции исполнителя
Заработная плата	работник получает за свой труд заработную плату, периодичность оплаты – не реже чем каждые полмесяца	работник получает вознаграждение лишь по конечному результату своего труда по заранее установленным расценкам
Рабочее время	не более 40 часов в неделю	не лимитировано
Отпуск	представляется ежегодный оплачиваемый отпуск	ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется
Пособие по временной нетрудоспособности	выплачивается	не выплачивается
Ответственность	работник несет дисциплинарную и материальную ответственность в установленном законодательством порядке	работник несет имущественную ответственность (штраф, пени за нарушение, установленные договором)
Запись в трудовой книжке	вносится запись о периоде работы на данном предприятии	запись о работе по гражданско-правовому договору не вносится
Расторжение трудового договора	может быть расторгнут, по инициативе работодателя только в случаях прямо указанных в ТК РФ	заказчик вправе в любое время отказаться в одностороннем порядке от исполнителя договора, оплатив Исполнителю фактически выполненные работы



## Рабочая группа по снижению неформальной занятости

Постановление  
администрации МО ГО  
«Сыктывкар» от  
25.03.2015 г. №3/942





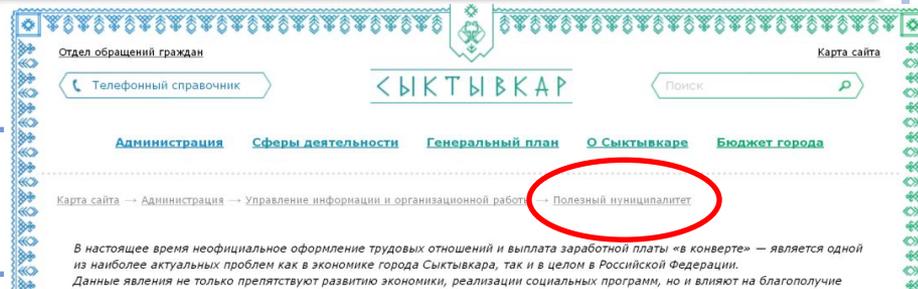
Администрация  
муниципального  
образования городского  
округа «Сыктывкар»



РЕСПУБЛИКА  
**КОМИ 95**  
СТАВЫС МИЯН САЙЫН!

## Информационное сопровождение мероприятий

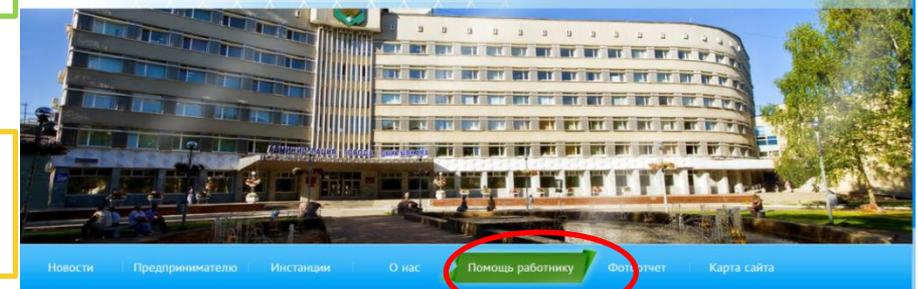
На сайте АМО ГО  
«Сыктывкар»  
(<http://сыктывкар.рф>)



Социальная сеть  
«ВКОНТАКТЕ»



Сайт Городского центра  
предпринимательства и  
инноваций (<http://гцпи.рф/>)





Администрация  
муниципального  
образования городского  
округа «Сыктывкар»



РЕСПУБЛИКА  
**КОМИ 95**  
СТАВЫС МИЯН САЙЫН!

Файл Правка Вид Журнал Закладки Инструменты Справка

Онлайн Инспекция — Главн... x

https://онлайнинспекция.рф

Часто посещаемые Начальная страница Windows Media Windows Бесплатная почта Mail.Ru Настройка ссылки

Онлайнинспекция.рф Поиск по сайту... Войти

Актуально Роструд предупреждает: осторожно, мнимые инспекторы труда

## Сервисы

Все сервисы Для работников Для работодателей

-  **Сообщить о проблеме**  
Обратитесь в государственную инспекцию труда, если ваши трудовые права нарушены и получите ответ в течение 30 дней >
-  **Электронный инспектор**  
Пройдите предварительную проверку соблюдения требований трудового законодательства самостоятельно >
-  **Дежурный инспектор**  
Найдите ответ на свой вопрос среди часто задаваемых вопросов или задайте свой вопрос Дежурному инспектору >
-  **Трудовой навигатор**  
Ознакомьтесь с инструкциями, охватывающими наиболее распространенные проблемные трудовые ситуации и пути их решения >
-  **Требования трудового законодательства**  
Ознакомьтесь с базовыми требованиями трудового законодательства и перечнем нормативных актов, на основании которых они действуют >
-  **Обсуждения**  
Примите участие в обсуждении вопросов трудового законодательства вместе с экспертами >
-  **Найти работников**  
Поиск работников на сайте trudsem.ru >
-  **Найти работу**  
Разместите резюме и найдите работу на сайте trudsem.ru >
-  **Проверь трудовой договор**  
Проверьте заключенный с вами трудовой договор на соответствие требованиям трудового законодательства >

пуск 25.10.2016\_тпашерка Входящие (1) - DIRE... Астахова Светлана ... Microsoft PowerPoint... Онлайн Инспекция ... Онлайн Инспекция ... RU 18:49



## Штрафы за уклонение от оформления (либо ненадлежащего оформления) трудового договора с работником



для должностных лиц – от 10 до 20  
тыс. руб.

для индивидуальных  
предпринимателей – от 5 до 10 тыс.  
руб.

для юридических лиц – от 50 до 100  
тыс. руб.





Администрация  
муниципального  
образования городского  
округа «Сыктывкар»



РЕСПУБЛИКА  
**КОМИ 95**  
СТАВЫС МИЯН САЙЫН!

## В случае нарушения трудовых прав работодателями



ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ИНСПЕКЦИЯ  
ТРУДА

ул. Морозова, д. 156/2



**ГОРЯЧАЯ  
ЛИНИЯ**

31-59-06



ГОРОДСКОЙ ЦЕНТР  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА  
И ИННОВАЦИЙ

ул. Коммунистическая д.46

31-19-12

31-19-14

31-19-16

31-19-17



Рабочая группа по снижению  
неформальной занятости

